

ЧЕКЛИСТ: ПСИХОЛОГИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПО СИСТЕМЕ ДОМНИКОВА

Шаг №1 Создать Миссию

Шаг №2 Внедрить Миссию в работу

Шаг №3 План с каждого сотрудника

Шаг №4 Регламент действий сотрудников

Шаг №5 Внедрить график заслушиваний

Шаг №6 Правильные совещания

Рабочая фаза

Шаг №7 **Разделить сотрудников на 3 категории:**
Учить, лечить, "убивать"

Шаг №8 **Внедрить модель здорового коллектива:**
Формула 90 на 10. Инвентаризация команды.

Шаг №9 **Взаимодействие с категорией "Учить":**
1. Создать стресс и 2. "Гуру"-стиль обучения.

Шаг №10 **Взаимодействие с категорией "Лечить":**
Обратная связь высокого качества и снова план.

Шаг №11 **Взаимодействие с категорией "Убивать":**
Применять боевое НЛП и держать для воспитания

Шаг №12 **Создать конвейер персонала:**
"Монашеский орден", эволюция сотрудников.